

公表日：2026年6月1日

■労働施策総合推進法に基づく情報

	2023年度	2024年度	2025年度
正規雇用労働者の中途採用比率	100%	100%	100%

■女性活躍推進法に基づく情報（2025年度実績）

	男女間賃金差異
全労働者	110.6%
正社員	100.8%
パート・有期社員	105.4%

- ・対象期間：2025事業年度（2025年4月1日～2026年3月31日）
- ・賃金：通勤手当等を除く。

労働者に占める女性労働者の割合	16.5%
-----------------	-------

男女の平均継続勤務年数の差異	平均継続勤務年数
男性	7年 1ヵ月
女性	7年 9ヵ月

■育児・介護休業法に基づく情報（2025年度実績）

男性労働者の育児休業等の取得状況

育児休業等をした男性労働者の数	0人	0%
配偶者が出産した男性労働者の数	1人	