

●労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

	2022年度	2023年度	2024年度
正規雇用労働者の中途採用比率	100%	100%	100%

公表：2025年6月

●男性労働者の育児休業等取得状況の公表

育児休業等をした男性労働者の数	0（名）	0%
配偶者が出産した男性労働者の数	1（名）	

公表：2025年6月

●女性の活躍に関する情報公表（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

労働者に占める女性労働者の割合	16.2%
-----------------	-------

公表：2025年6月

男女の賃金の差異	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
全労働者	109.3%
正社員	98.7%
パート・有期社員	103.0%

公表：2025年6月

付記事項

- ・対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）
- ・賃金：通勤手当を除く

●女性の活躍に関する情報公表（職業生活と家庭生活との両立）

男女の平均継続勤務年数の差異	平均継続勤務年数
男性	6年 7ヵ月
女性	7年 2ヵ月

公表：2025年6月